

**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA SHORT LIST PER  
EVENTUALE ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO.**

**RIPUBBLICAZIONE E RIAPERTURA TERMINI BANDO DEL 15.02.2016.**

E' indetta una selezione pubblica – per titoli ed esami - per eventuali assunzioni a tempo determinato, a tempo pieno o parziale, di operatori addetti alla seguente mansione: Autista, da adibire alle necessità proprie dei servizi della Società ( trasporto scolastico – raccolta differenziata – illuminazione pubblica - ed altri servizi ) per il quale è previsto l'inquadramento normativo e retributivo proprio del Liv. 5 del CCNL Terziario.

Sede di lavoro: OLIVETO CITRA (SA);

**1 - Normativa**

La selezione è disciplinata :

- dalle disposizioni previste dal presente Bando
- dalla normativa legislativa e contrattuale vigente in materia

**2 – Requisiti minimi di ammissione**

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n.125, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- età non inferiore a anni 18;
- possesso della patente di guida di categoria D;
- automunito
- residenza in Italia
- permesso di soggiorno permanente (nel caso di cittadini di paesi terzi non UE)
- essere iscritto/a nelle liste elettorali
- adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta
- non aver riportato condanne penali che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi dell'artt. 444 e ss. C.P.P., per i delitti di cui all'art. 15 della L. n. 55/90 come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza del concorso. Si precisa che la sentenza prevista dall'art. 444 Codice Procedura Penale (cosiddetto patteggiamento) è equiparata a una pronuncia di condanna in applicazione dell'art. 445, comma 1 bis, Codice Procedura Penale;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;

- non aver avuto e/o non avere ancora aperti contenziosi con la LA.S.A.T. srl
- idoneità fisica all'impiego. La Società ha facoltà di sottoporre ad accertamento sanitario da parte del medico competente il titolare del contratto di lavoro, pena la decadenza dall'impiego. Resta salva, in ogni caso, la facoltà della Società di richiedere la certificazione di visita medica pre-assuntiva presso le strutture sanitarie pubbliche;
- posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, laddove espressamente previsti per legge (per i soli candidati di sesso maschile nati anteriormente al 1985)

Tutti i suddetti requisiti dovranno essere posseduti, a pena di esclusione dalla selezione, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dovranno permanere al momento della eventuale assunzione.

### **3 - Presentazione domanda – documentazione**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice secondo l'allegato A) per la posizione di lavoro " Autista " e dovrà pervenire alla sede della Società LA.S.A.T. srl in piazza Europa spedita a mezzo lettera raccomandata con avviso di ricevimento, o tramite agenzia di recapito autorizzata, o consegnata a mano **entro e non oltre il 19.05.2016 , alle ore 12,00.**

SARANNO RITENUTE VALIDE LE DOMANDE EVENTUALMENTE PRESENTATE NEL TERMINE PERENTORIO PRESCRITTO DAL PRECEDENTE BANDO DEL 15.02.2016 CHE POTRANNO ESSERE COMUNQUE RIPRESENTATE.

La domanda di ammissione alla selezione dovrà inoltre recare sulla busta: IL MITTENTE;

LA DICITURA "SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DI RIFERIMENTO PER EVENTUALI ASSUNZIONI DI ADDETTI ALLA MANSIONE DI " AUTISTA"

Non saranno prese in considerazione le domande/buste che:

- per qualsiasi causa dovessero pervenire oltre il termine previsto, farà fede la data e l'orario di arrivo e non la spedizione
- non riporteranno le diciture sopra specificate
- non rispetteranno le modalità specificate di consegna (mezzo, luogo e data).

**NB:** Il non rispetto di tutti i requisiti di presentazione della domanda avranno come conseguenza l'esclusione dalla selezione.

Nella domanda di ammissione (allegato A) ai sensi del DPR n° 445/2000, dovranno essere dichiarati:

- a) cognome e nome;
- b) data e luogo di nascita;
- c) residenza ed eventuale domicilio;



## **LAVORI e SERVIZI AL TERRITORIO**

- d) codice fiscale
- e) essere residente in Italia
- f) indirizzo e-mail personale;
- g) recapito telefonico, possibilmente cellulare;
- h) comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle medesime;
- i) il tipo di patente di guida e validità;
- l) d'essere automunito
- m) l'assenza di condanne penali, di applicazioni di pena ex-articolo 444 del c.p.p. e di procedimenti penali in corso
- m) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego presso enti locali o aziende pubbliche e private;
- n) espressa dichiarazione di accettazione delle condizioni del presente bando;
- o) di non aver avuto e/o non avere ancora aperti contenziosi con la LA.S.A.T. srl
- p) espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali di cui la LA.S.A.T. srl verrà in possesso per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione ivi compresa la loro eventuale pubblicazione all'Albo aziendale e sul sito internet dell'Azienda.

NB: La mancanza o l'incompletezza delle dichiarazioni e degli allegati richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **4 - Documenti da allegare obbligatoriamente alla domanda**

La domanda, a pena di esclusione, dovrà essere sottoscritta dal candidato e corredata dei seguenti documenti in carta semplice:

1. copia fotostatica, leggibile, di carta d'identità o passaporto in corso di validità. Per gli stranieri: permesso di soggiorno a tempo indeterminato
2. curriculum vitae, tassativamente redatto secondo l'ALLEGATO B) datato e firmato
3. L'ALLEGATO A)

La sottoscrizione dell'ALLEGATO A) - da apporre a pena di esclusione, non è soggetta ad autenticazione ai sensi dell'art. 39 del DPR 445/2000 - implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nel presente avviso, nel CCNL, nel regolamento aziendale per le assunzioni del personale e nelle norme di legge che disciplinano il rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

4. Copia autenticata, della patente di guida posseduta.

Il giudizio di ammissibilità della domanda è demandato al giudizio insindacabile di apposita Commissione valutatrice.

La dichiarazione di requisiti non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporterà - oltre alle responsabilità di carattere penale - l'esclusione dalla selezione o, in caso di accertamento successivo, dalla eventuale assunzione o dalla conferma in servizio.

## **5 - Documenti che possono essere allegati ai fini del punteggio per titoli di merito.**

Unitamente alla domanda di ammissione, al curriculum vitae, ed allegati richiesti (la cui assenza è pena d'esclusione dalla selezione) il candidato potrà presentare documenti comprovanti quanto da lui dichiarato ed eventuali altri attestati relativi a patenti e/o corsi di formazione attinenti alle mansioni oggetto di selezione.

## **6 - Prove di esame: ammissioni, convocazioni, processo di selezione**

Per ciascuna posizione di lavoro, i concorrenti in possesso dei rispettivi requisiti di accesso saranno ammessi a:

### A) Colloquio:

su argomenti di:

- cultura generale
- codice della strada
- igiene e sicurezza nei luoghi di lavoro

il cui punteggio costituirà criterio di accesso alle successive prove.

### B) Valutazione del Curriculum Vitae e dei titoli

esperienza in mansioni, categorie e qualifiche analoghe, formazione attestata da enti pubblici o società di formazione private e/o patenti e certificazioni di interesse per la posizione di lavoro scelta quali, a solo titolo di esempio: primo soccorso, igiene e sicurezza del lavoro, norme e codice della strada, ulteriori patenti di guida, abilitazioni specifiche della patente di guida, altro.

### C) Prova psicoattitudinale

Solo per i primi trenta candidati (ed eventuali pari merito) che avranno raggiunto il punteggio più alto nel colloquio verranno valutati il Curriculum (esperienze corredate da dichiarazione di servizio ed i titoli).

Solo i primi trenta candidati (ed eventuali pari merito), il cui punteggio derivante dalla somma tra il punteggio del colloquio e valutazione del Curriculum e Titoli, saranno ammessi alla prova "psicoattitudinale", il cui punteggio sarà ad insindacabile giudizio della commissione.

L'ammissione e la convocazione dei candidati saranno comunicate mediante pubblicazione sul sito internet della Società e di quello del Comune di Oliveto Citra – Sezione Amministrazione Trasparente – Concorsi e avvisi di selezione – i candidati eventualmente impossibilitati ad accedere al sito potranno chiedere informazioni telefonando al n. 0828793183,

L'ammissione e la comunicazione con gli orari e la sede del colloquio, gli ammessi alla seconda prova ed i relativo calendario saranno pubblicate successivamente sul sito

internet della Società e del Comune di Oliveto Citra alla voce "Concorsi e Avvisi di selezione" e avrà valore di convocazione per le successive prove, senza preventiva convocazione individuale scritta.

La mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per le prove comporta l'esclusione inappellabile alla selezione. Il candidato dovrà presentarsi alle prove munito di carta di identità o passaporto in corso di validità e permesso di soggiorno a tempo indeterminato e loro rispettiva copia fotostatica (che verrà consegnata alla commissione).

### **7 – Commissione Giudicatrice - Criteri di valutazione**

La Commissione Valutatrice è composta da tre componenti: n. 1 nominato dal Comune di Oliveto Citra ( Segretario Comunale o Responsabile di Servizio ) n. 2 dalla Soc. LA.S.A.T. srl ( uno dovrà essere di comprovata esperienza per la funzione messa a selezione ).

Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni della medesima.

La Commissione Valutatrice provvederà alla verifica dei requisiti per l'ammissione ed alla valutazione delle prove nel rispetto dei criteri definiti dal presente bando.

Per la valutazione dei titoli e delle prove, la Commissione Valutatrice disporrà di:

### **70 PUNTI**

così suddivisi:

- A. PUNTI 30 Colloquio
- B. PUNTI 20 valutazione titoli e CV
- C. PUNTI 20 prova psico-attitudinale

Saranno ammessi alla Valutazione del Curriculum e Titoli i primi trenta candidati (ed eventuali pari merito) che avranno conseguito il maggior punteggio.

L'ammissione alla prova psico-attitudinale sarà limitata ai primi 30 (ed eventuali pari merito) candidati che avranno raggiunto il punteggio migliore: dato dalla somma tra il punteggio del Colloquio e dalla valutazione del Curriculum e Titoli.

Ovvero in caso di candidati con punteggio pari merito nel Colloquio, accederanno alla Prova psicoattitudinale i candidati che hanno realizzato il punteggio più alto nella valutazione di titoli e CV. In caso di ulteriore parità, vi accederanno entrambi.

La valutazione per titoli e CV verrà riconosciuta in base all'esperienza maturata nella mansione e documentata previo Attestati di Servizio rilasciati su carta intestata e con la specifica della mansione svolta e dei periodi, ed attestati di formazione come di seguito meglio specificato:

requisito esperienza: fino ad un massimo di 10 punti.:

0,12 punti per ogni mese o frazione di mese superiore ai 15 giorni, e fino a 75 mesi antecedenti la data di uscita del bando, per ciascuna posizione di lavoro che possa essere considerata equivalente alla mansione oggetto della selezione pubblica. Nel caso in cui l'esperienza si sia svolta presso una Pubblica Amministrazione, al requisito sarà attribuito un punteggio di 0,20 punti.

Requisito titoli ed attestati fino ad un massimo di 10 punti,

di cui fino ad un massimo di 3 punti:

a) per attestati di formazione in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro o altri attestati inerenti alla posizione (ad es.: primo soccorso, igiene e sicurezza del lavoro, norme e codice della strada)

di cui fino ad un massimo di 7 punti:

a) per patente superiore a quella richiesta;

b) per le attestazioni professionali

La Commissione Valutatrice formulerà la graduatoria finale dei 30 idonei per il profilo secondo le regole ed i criteri sopra specificati. In caso di parità prevarrà il candidato con il più alto punteggio nel colloquio; in caso di ulteriori parità si terrà conto, via via, dei punteggi realizzati nelle prove successive. La graduatoria finale, approvata dai competenti organi di Direzione dell'azienda, resterà in vigore per due anni dalla data di approvazione.

## **8 -Trattamento economico e normativo**

Il trattamento economico e normativo è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti, con riferimento alla categoria di inquadramento.

La sede di lavoro è stabilita in Oliveto Citra, Piazza Europa, sede operativa dei servizi sebbene la destinazione di impiego sarà richiesta nell'ambito di tutto il territorio del Comune di Oliveto Citra, ovvero ove il servizio lo richieda.

## **9 - Assunzioni**

La Società si riserva di non procedere alle assunzioni qualora, per mutate esigenze organizzative la figura di cui al presente avviso non fosse più ritenuta necessaria.

L'assunzione sarà effettuata mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro che potrà consistere anche nella semplice lettera di assunzione, secondo l'ordine di graduatoria.

Le assunzioni a tempo determinato seguiranno l'ordine di graduatoria, anche nel caso di più contratti o rinnovo di contratti, fino al raggiungimento del limite legale dei 36 mesi (senza tener conto delle caratteristiche di part time o full time).

Ogni candidato dovrà sottoporsi a visita medica, prima dell'assunzione, per l'accertamento del possesso dei requisiti di idoneità fisica e psicoattitudinale necessari per lo svolgimento

delle mansioni oggetto della posizione di lavoro.

La Società si riserva a suo insindacabile giudizio, nelle modalità e nelle forme ritenute più opportune, di richiedere la documentazione comprovante il possesso dei requisiti di partecipazione all'iter di selezione.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria per le posizioni di lavoro a tempo determinato.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria, sia per le posizioni di lavoro a tempo determinato.

#### **10- Tutela della privacy**

I dati personali di cui la Soc. La.s.a.t. srl verrà in possesso saranno trattati per finalità esclusivamente dirette alla gestione dell'iter di selezione, nel rispetto delle disposizioni del D.L.vo 196/03 e successive modifiche ed integrazioni. I nominativi dei candidati ammessi a sostenere le prove d'esame e di coloro che saranno dichiarati idonei dalla Commissione Giudicatrice verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito internet del Comune di Oliveto Citra.

#### **11 - Disposizioni finali**

Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di LA.S.A.T. srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione dei contratti di lavoro per impedimenti o modifiche di legge o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

Copia del bando ed ogni ulteriore informazione in merito al presente avviso potranno essere richieste anche direttamente presso la sede della Società.

Il Presente Bando costituisce lex specialis per la procedura selettiva e sarà pubblicato per dieci giorni sul sito internet della Società e su quello del Comune di Oliveto Citra nella Sezione " Bandi di Concorsi "

Oliveto Citra, lì 6 maggio 2016

